

Projekt

z dnia 28 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/21/2024
RADY MIEJSKIEJ W TYKOCINIE**

z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Tykocina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz.609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, z 2023 r., poz.1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Panu Mariuszowi Dudzińskiemu Burmistrzowi Tykocina miesięczne wynagrodzenie:

- 1) zasadnicze w kwocie 9225,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia pięć zł 0/100)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2835,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemset trzydzieści pięć zł 0/100)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3618,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset osiemnaście zł 0/100)

2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Tykocinie.

§ 3. Traci moc uchwała nr Uchwała Nr XLII/326/2022 Rady Miejskiej w Tykocinie z dnia 26 stycznia 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Tykocina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Tykocinie

Renata Kamińska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w I tabeli zostały określone dla Burmistrza gminy do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych):

10 250,00 zł

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych):

3 150,00 zł

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przedstawiona w projekcie uchwały wysokość wynagrodzenia Burmistrza Tykocina określona została w takiej samej wysokości jak obowiązująca przed dniem 7 kwietnia 2024 r., a konieczność podjęcia uchwały wynika z faktu ponownego obsadzenia stanowiska Burmistrza Tykocina przez Pana Mariusza Dudzińskiego.

W przypadku wyboru burmistrza na nową kadencję konieczne jest podjęcie przez radę gminy nowej uchwały w sprawie jego wynagrodzenia.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.